

CRITERI GENERALI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI CASALE MARITTIMO

Il presente documento definisce i criteri per la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Casale Marittimo, ai sensi del combinato disposto degli artt. 8,9,10 e 11 del CCNL 31/03/1999.

L'esigenza di articolare una proposta di metodologia di pesature delle posizioni organizzative del Comune nasce dalla necessità di definire l'importanza organizzativa delle diverse posizioni di elevata responsabilità presenti nella struttura dell'Ente per poter correlare al valore di ognuna retribuzione di posizione più adeguata, all'interno dei margini stabiliti dal vigente contratto collettivo nazionale.

Il presente Sistema di pesatura delle posizioni organizzative si fonda sui seguenti 3 criteri:

A. NUMERO DI RISORSE ASSEGNATE

B. DESTINATARI DELL'ATTIVITA' DELLA POSIZIONE

C. COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI

Di seguito sono esplicitati i criteri sopra elencati:

A. NUMERO DI RISORSE ASSEGNATE (Massimo 30 punti)

Criterio di tipo quantitativo che valuta la quantità di risorse umane assegnate alla posizione organizzativa

Fino a n.01 dipendenti 10 punti

Da n. 02 a n. 04 dipendenti 20 punti

Da n. 05 dipendenti 30 punti

B. DESTINATARI DELL'ATTIVITA' DI POSIZIONE (Massimo 40 punti)

Criterio che valuta l'importanza dei servizi gestiti dalla posizione organizzativa in rapporto con la cittadinanza, più precisamente il grado di interferenza che la gestione del servizio ha rispetto al grado di soddisfacimento dell'utenza

I servizi gestiti dalla P.O. sono rivolti verso uno o pochi gruppi o fasce di utenza, e sono quindi minimamente esposti nei rapporti con gli utenti

15 Punti

I servizi gestiti dalla P.O. sono rivolti verso diversi gruppi o fasce di utenza ed hanno una media esposizione rispetto alla valutazione della cittadinanza

30 punti

I servizi gestiti dalla P.O. coinvolgono la maggioranza della popolazione: la qualità dei servizi è a costante valutazione della cittadinanza

40 punti

C. COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI (Massimo 30 punti)

Criterio che valuta la complessità tecnico-operativa dei procedimenti gestiti

I procedimenti gestiti sono prevalentemente standardizzati o standardizzabili e richiedono competenze in ambito omogeneo

10 punti

I procedimenti gestiti sono omogenei ma scarsamente standardizzati e necessitano di attività formative e/o aggiornamento costante ma limitate

20 punti

I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzabili e tra loro disomogenei, caratterizzata da continue necessità formative e/o aggiornamento costanti ed estese

30 punti

Sulla base delle criteri sopra evidenziati al fine di attribuire il punteggio di pesatura della posizione organizzativa si applica la seguente formula:

TOTALE PESATURA P.O. A+B+C = PP

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Sulla base del punteggio della pesatura della posizione organizzativa (PP) sono individuate le seguenti fasce di retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO OTTENUTO

(PP)

RETRIBUZIONE

Fino a 65 € **5.164,57**

da 66 a 75 € **6.200,00**

da 76 a 85 € **10.000,00**

da 86 a 94 € **12.400,00**

oltre 94 € **12.911,42**